

# 中共嘉兴市自然资源和规划局委员会文件

嘉自然资规党〔2020〕10号

---

## 中共嘉兴市自然资源和规划局委员会 关于2020年全面从严治党的实施意见

各县（市、区）自然资源和规划局（分局），嘉兴经济技术开发区（国际商务区）、嘉兴港区分局，市局各处室（单位）：

2020年是全面建成小康社会的决胜之年，是十三五规划的收官之年。全市自然资源和规划系统全面从严治党总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届四中全会、省委十四届六次全会、市委八届八次全会精神，按照十九届中央纪委四次全会和省纪委十四届五次全会的部署，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，严格按照“清廉浙江”建设总体部署要求，坚持“严”的基调，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，持续深化清廉自然资源建设五大行动，推动全面从严治党向纵深发展，为加快建设“三城一地”、争当部门治

理现代化排头兵和水平全面建成小康社会提供坚强保证。

## 一、强化政治引领，深耕理想信念巩固主题教育

**恪守政治纪律和政治规矩。**坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。紧扣党的十九届四中全会关于坚持和完善党的领导制度体系的新部署、新要求，把坚决贯彻落实习近平总书记重要指示和党中央决策部署作为“两个维护”的具体行动，纠正贯彻落实工作中的温差偏差落差问题。学习对照习近平总书记对浙江和对自然资源系统的重要指示批示精神，坚决推动指示批示精神落实落地。切实抓紧抓牢纪律教育，在党员干部中开展守纪律、讲规矩集中教育学习活动，不断增强全体党员干部政治意识、责任意识和忧患意识。

**扎实推进主题教育制度化。**把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设的永恒课题，着力巩固深化主题教育成果，加快建立“不忘初心、牢记使命”制度，特别是把推动全系统广大党员干部学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想、跟进学习习近平总书记一系列重要论述和最新指示精神、深刻理解党章党规党纪内涵、弘扬爱国主义情怀和红船精神、浙江精神、新时代嘉兴人文精神作为理论中心组、党员培训教育的重要内容，引导广大党员干部学思用贯通，知信行统一，真正把主题教育激发出的政治热情转化为“两个维护”的思想自觉和实际行动，把主题教育取得的新成果落实到具体工作和学习中，把主题教育形成的经验做法转化为有效机制，推动主题教育常态化长效化制度化。

**从严从实规范党内政治生活。**认真贯彻执行民主集中制，避免“一把手”独断专行；认真开展内部督查，避免班子成员各自为政等问题，保证领导干部位高不擅权、权重不谋私；认真开展批评和自我批评，经常性进行谈心谈话，全面落实“三会一课”、民主评议党员、民主生活会等制度；严格执行请示报告制度，自觉及时如实向党组织请示报告重大问题、重要事项，决不允许弄虚作假、欺上瞒下。

**落实意识形态工作责任制。**牢牢把握意识形态工作领导权，落实主管主办责任，强化意识形态阵地建设和管理，加强舆情监测，及时捕捉与自然资源和规划工作相关的舆情动向和敏感信息。提高舆情敏锐性和鉴别力，坚决反对和抵制各种错误思潮和负面言论，对干部队伍思想动态中的倾向性、苗头性问题及时正向发声，有针对性地进行引导。各级党委（党组）每年至少2次专题研究意识形态工作，每半年向市局党委汇报1次意识形态工作情况，分析研判意识形态领域新情况新形势，及时辨析意识形态领域的重大问题、重要情况。

## **二、夯实“四责协同”，深化责任担当推动从严治党**

**扛牢扛实政治责任。**构建党委（党组）主体责任、党委（党组）书记第一责任、班子成员“一岗双责”、纪委（纪检组）监督责任“四责协同”机制，全面深化清廉浙江建设，推动全面从严治党各项要求落地生根。健全完善责任清单、签订责任书等制度机制，出台《嘉兴市自然资源和规划局全面从严治党“四责”责任清单》，采取约谈、述职、督查、

追责等方式，将“四个责任”进一步实化、细化、具体化。

**严格落实主体责任。**各级党委（党组）把全面从严治党摆在首要位置，扭住责任制这个“牛鼻子”，不折不扣落实全面从严治党主体责任，与自然资源和规划业务及其他行政工作同谋划、同部署、同推进、同考核，做到“两手抓、两手硬”，双促进、双落实。党委（党组）主要负责人对本单位全面从严治党负总责，切实担负起全面从严治党“第一责任人”责任，管好班子带好队伍；其他班子成员严格履行“一岗双责”，对承担的全面从严治党责任“签字背书”，认真抓好分管领域的全面从严治党工作，坚决做到守土有责、守土担责、守土尽责。紧盯腐败和风险多发的重点领域和关键环节，严厉惩处在执行国家政策过程中搞权力寻租、利益输送、侵害国家和群众利益的腐败问题。

**巩固强化监督责任。**纪检监察部门要聚焦职责定位，落实全面从严治党监督责任，加强对同级党委（党组）及其班子成员的监督，重点突出对党章党规党纪和宪法法律法规执行、习近平总书记重要指示批示、党员领导干部民主生活会落实情况的检查，强化领导班子内部相互监督和自我约束。加强对县（市、区）局（分局）纪委（纪检组）日常监督、问题线索处置、执纪审查等工作的领导，紧盯“关键少数”、关键岗位，围绕权力运行各个环节，完善发现问题、纠正偏差、精准问责有效机制，把监督的触角延伸到每一个党员、每一个干部，每一级组织。

**持续强化党内问责。**坚持责任追究零容忍，对管党治党

履职不力、上级政策执行不到位等造成严重后果的失职失责行为进行严肃问责，对典型案例进行通报曝光。坚持责任追究无禁区，从严处理不担当、乱担当，不作为、乱作为等违规违纪行为，同时追究直接责任人和相关领导责任。坚持责任追究全覆盖，不断推动问责工作向基层延伸，形成执纪问责“横向到边、纵向到底”的全方位无死角格局，彻底消除个别基层党员干部的侥幸心理。坚持从严处理和保护党员干部权力并重，注重惩处与教育相结合，准确运用“四种形态”特别是第一种形态，充分体现惩前毖后、治病救人，体现组织的关怀和温暖。

### **三、深化作风建设，落实八项规定提高整治质效**

**巩固拓展落实中央八项规定精神成果。**继续严格执行中央八项规定及其实施细则精神和省市“36条办法”，坚决消除“疲劳综合症”，盯紧重要节点，深挖细查顶风违纪、隐形变异问题，防止“四风”反弹回潮。严肃查处违规发放津补贴和奖金、违规收送礼品礼金和“烟票”、违规使用公务用车、办公用房、酒驾醉驾等突出问题，加大对不吃公款吃“大款”、借公务考察之名违规公款旅游、收送电子红包、私车公养等问题的整治力度，防止老问题复燃、新问题萌发、小问题坐大。推动完善作风建设长效机制，坚持纠“四风”与树新风并举，推动化风成俗、成为习惯。

**精准发力坚决破除形式主义官僚主义。**围绕中央纪委和国家监委提出的“四方面十二类”问题和省纪委的有关要求，继续深化形式主义、官僚主义集中整治，加大对贯彻党中央

和省委市委决策只表态不落实、维护群众利益不担当不作為、困扰基层的形式主义等突出问题的查处力度，坚决杜绝纠正领导干部为官不为、新官不理旧事，年轻干部不作為、乱作為、冷硬横推、政务热线和网站僵尸化的问题。

**紧盯重点领域关键环节深化专项整治。**把监督检查落实中央八项规定精神情况作为重点任务和经常性工作，深入开展“惩治基层腐败，推动基层治理”专项行动，对不动产登记、土地整治、扶贫开发等领域不正之风进行专项整治，继续深化民生领域漠视侵害群众利益和涉恶涉黑的腐败及其“保护伞”等问题的集中整治。扎实推进“三服务”和“全面落实年”活动，落实惠民举措，解决群众热点难点问题，不断扎紧织密规范联系群众、服务基层的制度笼子。

#### **四、从严监督执纪，树立鲜明导向厚植政治生态**

**严惩腐败行为。**继续瞄准自然资源和规划管理的重点领域、关键环节、重要岗位，加强对新冠肺炎疫情防控、安全生产、规划管理、行政审批、执法监察、中介机构运行的专项督查。继续严格落实省《关于构建新型政商关系的意见》，严肃惩处党员干部利用职权向企业违规借贷、在企业违规持股等违纪违法行为，坚决斩断“围猎”和甘于被“围猎”的利益链，推动完善政商交往行为规范。

**增强风险防控。**不断健全警示教育、惩戒惩治、纠错整改等机关内部控制和党风廉政风险防控机制，建立健全权力运行制约和监督体系。进一步梳理权力清单、责任清单，聚焦重点领域和关键环节，继续开展岗位廉政风险排查，明确

风险点、风险等级和防控措施，从源头上有效防范廉政风险，形成不敢腐、不能腐、不想腐的政治氛围。

**纵深推进巡察。**把专项巡察与整治群众反映强烈的腐败和作风问题、解决日常监督发现的突出问题、落实市局党委年度重点工作监督检查结合起来，查摆存在问题、纠正政治偏差。配合地方纪委对县（市）局开展巡察，压紧压实被巡察党组织整改主体责任，督促被巡察党组织从思想上查找根源，从行动上查找差距，立行立改、真改实改。对南湖分局反馈巡察意见并督促抓好整改落实。

**净化政治生态。**建立健全政治生态建设定量定性评价工作机制，各级党委（党组）按照半年中评和年底总评要求，对政治生态建设状况进行自查自评，形成书面自评报告；每季度总结上报清廉自然资源建设五大行动进展情况。定期分析研判党风廉政建设情况，针对存在问题督促落实整改措施。加强对各级党委（党组）履行全面从严治党政治责任情况的监督检查，形成层层传导压力的工作常态，营造风清气正的良好政治生态。

## **五、锤炼过硬本领，恪守廉洁勤政锻造自然资源和规划铁军**

**着力加强廉政文化建设。**牢固树立以人民为中心的思想，立足自然资源和规划发展实际、党员干部思想实际、全面从严治党实际，继续推进清廉自然资源建设，深入开展党内法规专题教育和以案说法警示教育，感化、优化党员干部从政行为，不断规范净化社交圈、生活圈、工作圈和活动圈。

充分利用网络新媒体传播手段，定期组织廉政文化宣传教育培训，挖掘报道身边清廉风采、清廉故事和清廉典型，深化家规家训家风和“四德”建设，引导党员干部修身律己、廉洁齐家，营造崇廉尚廉良好环境。

**树立正确选人用人导向。**坚持党管干部原则和新时期好干部标准，依照“德才兼备、注重实绩、重视基层、群众公认”的用人导向，严格执行党政领导干部选拔任用工作条例等相关法规，加大干部培养管理、选拔任用和交流轮岗力度，把真心实意想干事、勤奋学习会干事、务求实效干成事、严于律己不出事的干部选拔到重要岗位上来，提高选人用人公信度，严防干部选拔任用工作中的不正之风。

**落实“三个区分开来”要求。**认真执行党中央和省委《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》的文件精神，正确运用好“三个区分开来”，积极稳妥做好容错纠错和澄清正名工作。宽容干部在纪律红线、法律底线内的工作失误和错误，旗帜鲜明为敢于担当的干部撑腰鼓劲，调动广大干部干事创业热情。准确把握容错纠错的政策界限，对违纪违法行为严肃查处，防止混淆问题性质，拿容错当“保护伞”，搞纪律“松绑”。

中共嘉兴市自然资源和规划局委员会

2020年4月7日



---

嘉兴市自然资源和规划局办公室 2020年4月17日印发

---